



CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM TRUNG ƯƠNG CODUPHA

Địa chỉ: 262L Lê Văn Sỹ, Phường Nhiều Lộc, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38 651 909 – Email: tchc@codupha.com.vn – Website: www.codupha.com.vn

CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM
TRUNG ƯƠNG CODUPHA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 03/TTr-ĐHĐCĐ.2026

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương Codupha

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Căn cứ Luật Chứng Khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương Codupha;

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh 2025, định hướng phát triển của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Kế hoạch kinh doanh riêng năm 2026 và Kế hoạch kinh doanh hợp nhất năm 2026 như sau:

I./ Kế hoạch kinh doanh riêng năm 2026 như sau:

(Số liệu thực hiện năm 2025 lấy theo BCTC riêng năm 2025 đã được kiểm toán)

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	
				Giá trị	Tỷ lệ KH2026/TH 2025
1	Doanh thu	Tr đồng	3.285.275	3.450.000	105%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	36.184	39.738	110%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	30.736	31.238	102%
4	Trích Quỹ phúc lợi	Tr đồng		5.000	100%

Giao TGD được quyền chủ động trích lập sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	
				Giá trị	Tỷ lệ KH2026/TH 2025
5	Trích quỹ khen thưởng cho Chủ tịch HĐQT, Ban TGD, Kế toán trưởng và NLĐ do hoàn thành và vượt chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận (LNTT)	Tr đồng		- Trích 5% lợi nhuận sau thuế nếu hoàn thành kế hoạch và thêm 20% phần vượt lợi nhuận sau thuế. Nguồn trích: Từ nguồn lợi nhuận sau thuế Giao TGD được quyền chủ động quyết định chi khi hoàn thành đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận.	
6	Trích thưởng HĐQT, BKS, Ban TGD, Kế toán trưởng Trích thưởng Phụ trách quản trị, thư ký công ty.	Tr đồng	<u>*Đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận (LNTT):</u> - TV HĐQT, Ban Kiểm soát: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Phụ trách quản trị, thư ký công ty: tối đa 03 tháng thù lao/người. - Chủ tịch HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng: tối đa 1,5 tháng lương thực hiện năm 2025. <u>* Nguồn trích:</u> cả hai trường hợp đều từ nguồn chi phí quỹ lương	<u>*Trường hợp đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận (LNTT):</u> - TV HĐQT, Ban Kiểm soát: tối đa 04 tháng thù lao/người. - Phụ trách quản trị, thư ký công ty: tối đa 04 tháng thù lao/người. - Chủ tịch HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng: tối đa 04 tháng lương thực hiện năm 2026. <u>* Nguồn trích:</u> cả hai trường hợp đều từ nguồn chi phí quỹ lương Giao TGD được quyền chủ động trích thưởng khi hoàn thành đạt và vượt kế hoạch lợi nhuận.	
7	Tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt	%	9%		9%
8	Lợi nhuận sau thuế còn lại chưa phân bổ	Tr đồng	20.454	Theo số lợi nhuận còn lại sau khi đã phân bổ	
9	Thu nhập bình quân NLĐ	Tr đồng	13.3	14	105.2%

II./ Kế hoạch kinh doanh hợp nhất năm 2026 như sau:

(Số liệu thực hiện năm 2025 lấy theo BCTC hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	
				Giá trị	Tỷ lệ KH2026/TH 2025
1	Doanh thu	Triệu đồng	3.285.275		Công ty không thực hiện BC hợp nhất từ năm 2026 do chấm dứt hoạt động đầu tư của Công ty Codupha Lào
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	40.840		
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	35.392		
4	Tỷ lệ chi trả cổ tức	%	9%		
5	Thu nhập bình quân NLD	Triệu đồng	13		
6	Trích Quỹ phúc lợi	Triệu đồng			

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Xin chân thành cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

BS. BÙI HỮU HIỀN

**CODUPHA CENTRAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY**

Address: 262L Le Van Sy Street, Nhieu Loc Ward, Ho Chi Minh City

Phone: (028) 38 651 909 – Email: tchc@codupha.com.vn – Website : www.codupha.com.vn**CODUPHA CENTRAL PHARMACEUTICAL
JOINT STOCK COMPANY**

No: 03/TTTr-ĐHĐCĐ.2026

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**Independence - Freedom - Happiness***Ho Chi Minh City,, 2026***DRAFT****PROPOSAL*****Regarding the Production and Business Plan for 2026*****To: General Meeting of Shareholders of Codupha Central Pharmaceutical Joint Stock Company**

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17th, 2020, amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11 th, 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17th, 2025;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26th, 2019, amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29th, 2024;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Codupha Central Pharmaceutical Joint Stock Company;

Pursuant to the business performance in 2025 and the Company's development orientation for 2026, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the standalone business plan for 2026 and the consolidated business plan for 2026 as follows:

I./ The separate business plan for 2026 is as follows:

(The 2025 actual figures are taken from the audited separate financial statements for the year 2025)

No	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio Plan 2026/ Actual 2025
1	Revenue	Million VND	3,285,275	3,450,000	105%
2	Profit before tax	Million VND	36,184	39,738	110%
3	Profit after tax	Million VND	30,736	31,238	102%
4	Allocation to Welfare Fund	Million VND		5,000	100%
				The General Director is authorized to proactively make provisions after being	

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

No	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio Plan 2026/ Actual 2025
				approved by the General Meeting of Shareholders.	
5	Allocation to bonus fund for BOD, Executive Board and employees for completing and exceeding profit before tax target	Million VND		Allocate 05% of post-tax profit if the plan is completed, plus an additional 20% of the excess post-tax profit Source of allocation: From profit after tax The General Director is authorized to proactively allocate bonuses upon achieving or exceeding the profit plan.	
6	Bonus for BOD, Supervisory Board, General Director Boards, Chief Accountant Bonus for Head of Company Governance, Company Secretary	Million VND	<p><u>* Profit before tax target is met or exceeded:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Members of BOD, Supervisory Board: max 03 months of remuneration/person. - Head of Company Governance, Company Secretary: max 03 months of remuneration/person. - Chairman of BOD, General Director Boards, Chief Accountant: max 1.5 months of actual salary of 2025. <p>*Source: in both cases from salary fund expenses</p>	<p><u>*If profit before tax target is met or exceeded:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Members of BOD, Supervisory Board: max 04 months of remuneration/person. - Head of Company Governance, Company Secretary: max 04 months of remuneration/person. - Chairman of BOD, General Director Boards, Chief Accountant: max 04 months of actual salary of 2026. <p>*Source: in both cases from salary fund expenses</p> <p>The General Director is authorized to proactively make provisions after being approved by the General Meeting of Shareholders.</p>	

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

No	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio Plan 2026/ Actual 2025
10	Cash dividend payout ratio	%	9%		9%
11	Retained profit after tax	Million VND	20,454	According to remaining profit after allocation	
12	Average employee income	Million VND	13.3		14
13	Allocation to Development and Investment Fund	Million VND			

II./ The consolidated business plan for 2026 is as follows:

(The 2025 actual figures are taken from the audited consolidated financial statements for the year 2025)

No	Indicator	Unit	Actual 2025	Plan 2026	
				Value	Ratio Plan 2026/ Actual 2025
1	Revenue	Million VND	3,285,275	The Company will not prepare consolidated financial statements from 2026 due to termination of investment activities of Codupha Laos Company	
2	Profit before tax	Million VND	40,840		
3	Profit after tax	Million VND	35,392		
4	Dividend payout ratio	%	9%		
5	Average employee income	Million VND	13		
6	Allocation to Welfare Fund	Million VND			

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Thank you sincerely!

**ON BEHALF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOD**

Dr. BUI HUU HIEN

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.